

Naisjuristien mentorointiohjelma käynnistyy tulevan syksyn aikana

Naisjuristien yhtenä tavoitteena on edistää jäsenistönsä ammatillista kehittymistä. Tämän tavoitteen merkitys on kasvanut epävarmassa taloudellisessa tilanteessa. Mahdollisuudet osallistua työnantajan järjestämiin esimies- ja urakoulutuksiin ovat monilla työpaikoilla vähentyneet tai koulutusta ei ole tarjolla lainkaan. Huomionarvoista on myös, että naispuolisten juristien osuus esimerkiksi asianajotoimistojen osakkaista tai johtotehtävissä toimivista lakimiehistä ei edelleenkään vastaa naisten ja miesten suhteellista määrää koko juristikunnasta. Onko kyseessä naisten haluttomuus vai vaikeudet tulla nimitetyksi johtotehtäviin?

Muutama vuosi sitten Naisjuristit järjestivät menestyksekkään johtajakoulutusohjelman. Moni johtajakoulutukseen osallistunut otti urallaan merkittäviä askelia jo koulutusohjelman aikana tai pian sen jälkeen esimerkiksi vaihtamalla työpaikkaa, ryhtymällä yrittäjäksi, siirtymällä asiantuntijasta esimieheksi tai lakimiestehtävistä liiketoimintajohtajaksi. Tämän perusteella on vaikea uskoa, etteivätkö naisjuristit olisi valmiita tarttumaan vaativiin tehtäviin mahdollisuuden tarjoutuessa.

Tulevana syksynä koulutustarjontamme saa jatkoa intensiivisellä, lähes vuoden kestäväällä mentorointiohjelmalla, jossa kokeneemmat naisjuristit jakavat osaamistaan kehityshakuisille nuoremmille kollegoille. Tavoitteena on saavuttaa mentorin ja mentoroitavan (aktor) välille molemminpuolinen vuorovaikutussuhde, jossa aktor saa tilaisuuden keskustella oman kehittymisensä kannalta merkityksellisistä kysymyksistä. Myös mentori pääsee arvioimaan omaa uraansa peilaamalla sitä nuoremman kollegan ajatuksiin ja siten kehittymään kokeneena ammattilaisena. Mentorin ja aktorin kahdenkeskisiä tapaamiskertoja on 3-5. Lisäksi ohjelmaa tukee neljä korkeatasoista seminaaria, joissa ohjelmaan valitut saavat tilaisuuden verkottua muiden osallistujien kanssa. Mentorointiohjelmaa sponsoroi mm. Mercuri Urval ja Kaipaus-korut.

Ohjelmaan haki yli kymmenen naisjuristia ja olemme onnistuneet löytämään kunkin omalle uratasolle sopivan mentorin. Jos tunnet kiinnostusta ohjelmaa kohtaan, voit vielä tiedustella mahdollisuutta päästä mukaan mentoriksi tai mentoroitavaksi. Lisätietoja antavat **Anne Horttanainen, puh. 040-510 4907** ja **Titti Luukkainen, puh. 040-534 3635**.

Mentorointiohjelman tärkeät päivämäärät

- Haku mentorointiohjelmaan päättyi **31.7.2010**.
- Valinta, ehdotukset mentorointipareiksi, ilmoitukset valituille **16.8.2010** mennessä
- Aloitusseminaari perjantaina **10.9.2010 kello 13-16 Lakimiesliiton ylähuoneella**, os. *Uudenmaankatu 4-6 B, 3 krs. Helsinki*
- Ensimmäinen väliseminaari perjantaina **26.11.2010 kello 13-16, Fondia Oy:ssä, os. Lönnrotinkatu 5**
- Toinen väliseminaari perjantai **11.2.2011 kello 13-16, paikka ilmoitetaan myöhemmin**
- Päätösseminaari perjantai **20.5.2011 kello 13-16**, illallinen kello 19 alkaen *myöhemmin ilmoitettavassa paikassa*

Aloitusseminaari perjantaina 10.9.2010 kello 13-16

Paikka: Lakimiesliiton Ylähuone, Uudenmaankatu 4-6 B, 3. krs. Helsinki

13.00 Mentorointiohjelman avaus

Anne Horttanainen, puheenjohtaja, Naisjuristit r.y.

Projektiryhmän esittely

13.30 Luovu ja luo uutta, uskalla uskaltaa

Tuula Antola, toimitusjohtaja Kaipaus Finland Oy

14.00 Esittäytymiset, osallistujien toiveet ja odotukset

n. 14.30 Tauko

14.45 Mentorointi – mistä on kysymys?

Sinikka Mustakallio, WoM World of Management Oy

- Mentorointiohjelman sisällön läpikäynti, ohjeita onnistuneeseen vuorovaikutukseen
- Aktor- ja mentorparien tutustuminen
- Parien tapaamiset
- Työskentely tapaamisten välillä
- Yhteiset koulutustilaisuudet ja verkostoitumistilaisuudet
- Raportointi projektiryhmälle

16.00 Kaipaus-korujen esittely

Ensimmäinen väliseminaari perjantaina 26.11.2010 kello 13-16

Paikka: Fondia Oy, Lönnrotinkatu 5

13.00 Urajohtaminen - systemaattista suunnittelua vai sattumanvaraista säntäilyä?

Johanna Koskinen
Senior Consultant, Certified Business Coach

MPS

13.45 Tauko

14.00 Työelämän taidot ja työssä menestyminen

Paula Stelander
Human Resources

Fondia

15.00 Ryhmätyö ja keskustelu: tähänastiset kokemukset ja ajatukset

Sinikka Mustakallio, WoM World of Management Oy

Toinen väliseminaari perjantai 11.2.2011 kello 13-16

Paikka ilmoitetaan myöhemmin

13.00 Urakehityksen kulmakivet ja työn vaihtaminen

Seija Malmi, asiantuntija, Mercuri Urval

- Omien vahvuuksien tunnistaminen
- Työnhaku
- Työllistyminen
- Integroituminen uuteen organisaatioon

14.30 Tauko

14.45 Ryhmätyö

15.30 Keskustelu: tähänastiset kokemukset ja ajatukset

Päätösseminaari perjantai 20.5.2011 kello 13-16

- Uusiutuminen työelämässä
 - Luovuus
 - Motivaation ylläpito
 - Ammattitaidon siirtyminen
 - Asiantuntijasta esimieheksi
- Keskustelu: kokemukset ja ajatukset

Sinikka Mustakallio, WoM World of Management Oy

- Alumni-verkoston muodostaminen
- Illallinen myöhemmin ilmoitettavassa paikassa, kello 19 alkaen